

القياس السيكومتري Psychometric

تعد إدارة الموارد البشرية أحد الجوانب الحيوية في أي منظمة تسعى لتحقيق النجاح والتميز. وفي سبيل تحقيق هذا الهدف، تتطلب الشركات والمؤسسات القدرة على فهم وتقييم العنصر الأكثر قيمة في أي مؤسسة، وهو الإنسان. وهنا يأتي دور القياس السيكومتري Psychometric في تمكين إدارة الموارد البشرية من اتخاذ قرارات استراتيجية استناداً إلى بيانات موثوقة وموضوعية. يمكن استخدام الاختبارات السيكومترية Psychometric test لقياس القدرات والسمات الشخصية والمهارات السلوكية والقدرات العقلية والهيمنة الدماغية للمرشحين المحتملين لشغل وظائف معينة.

القياس السيكومتري :PSYCHOMETRIC كيف تحدث فرقاً في عمليات التوظيف؟

المدرّب. أحمد جمعة محمد
www.mrahmedgomaa.com

Book
Now

*مفهوم القياس النفسي السيكومتري Psychometric

يُعرف القياس النفسي السيكومتري بأنه قياس يستند إلى النظريات والمقاييس النفسية والإحصائية. يهدف إلى قياس السمات النفسية والسلوكية للأفراد. يتكون الاسم من مقطعين: “سيكو (Psycho) ”، والذي يعني “نفسية”، و”مترو (Metro) ”، والذي يعني “قياس” باللغة الإغريقية.

*دور القياس السيكومتري Psychometric في إدارة الموارد البشرية*HR

يعتبر القياس النفسي السيكومتري أداة قوية في إدارة الموارد البشرية واتخاذ القرارات المستنيرة. فمن خلال استخدامه، يمكن للمنظمات قياس وتقييم العديد من الجوانب المرتبطة بالعمل والأداء الوظيفي. على سبيل المثال:

- **توظيف فعّال:** يسمح الاختبار السيكومتري Psychometric test للشركات بتوجيه ودعم عملية اختيار الموظفين بشكل أفضل وضمان توظيف الأفراد ذو المواصفات المناسبة.

- **تطوير الموظفين:** يمكن استخدام القياس النفسي لتقدير مهارات الموظفين الحاليين وتحديد نقاط التطوير. يساعد في تحديد الاحتياجات التدريبية TNA بشكل دقيق.

- **تحسين الأداء الفردي والجماعي:** يمكن استخدام القياس النفسي لتحديد نقاط القوة والضعف للأفراد والفرق. يساعد في تحسين الأداء الفردي والجماعي.



المقاييس المستخدمة في القياس السيكومتري

تتنوع أشكال اختبارات السيكومتري

Psychometric test، إذ يمكن أن تكون عبارة

عن اختبارات بالأسئلة القصيرة والطويلة، والاختيار من متعدد. تُجرى هذه الاختبارات عادة عن طريق ورقة وقلم أو بشكل إلكتروني، حيث يقوم المشارك بالإجابة على الأسئلة أو العبارات المقدمة بناءً على توجيهات محددة.

- توجد العديد من الأدوات السيكومترية الشائعة التي يمكن استخدامها في إدارة الموارد البشرية. على سبيل المثال:

1. استبيانات الشخصية (Personality Questionnaires)

2. اختبارات القدرات (Ability Tests)

3. استبيانات الذكاء العاطفي (Emotion Intelligence)

4. اختبارات قياس الذكاء (IQ test)

5. استبيانات الرضا الوظيفي (Job Satisfaction Surveys)

6. استبيانات التوجيه المهني (Career Orientation Surveys)

7. اختبارات القيادة وتوجيه الافراد (Leadership Assessments)
8. استبيانات الإجهاد والتوازن بين العمل والحياة الشخصية- (Stress and Work
Life Balance Surveys)

هذه مجرد نبذة قليلة عن القياس السيكومتري Psychometric المستخدم في إدارة الموارد البشرية.

يجب على المنظمات اختيار الأدوات السيكومترية المناسبة وتخصيصها وفقاً
لاحتياجاتها الخاصة وظروفها المحددة، من قبل خبير متخصص او شركات متخصصة
في القياس السيكومتري. Psychometric

نبذة عن المدرّب والمُحاضر. أحمد جمعة محمد

خبير التدريب والتطوير ومدرب علوم الادارة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي والمكتبات
والارشفة وعلوم التفكير- اول مدرّب عربي للقياس النفسي السيكومتري Psychometric

تدرب على يده عشرات الآلاف من الاشخاص من مختلف الجنسيات العربية، منذ بداية عمله
كمدرّب دولي محترف عام 2010 ، حيث قدم دوراته لكبري الجهات والشركات والوزارات
المحلية والدولية ودرب في اكثر من دولة مثل الامارات العربية المتحدة ومصر والسعودية.

أبرز الجهات التي تعاون معها:



- جامعة محمد بن زايد – الإمارات.
- الهلال الأحمر الإماراتي.
- ديوان سمو الحاكم – دبي.
- شرطة دبي.
- وزارة التعليم المصرية
- وزارة الخارجية السعودية
- وزارة الداخلية السعودية
- شركة النفط الكويتية .
- وزارة الخدمة المدنية – السعودية.
- جامعة عجمان
- وزارة الإعلام – السعودية.



- البنك الإسلامي للتنمية – جدة.
- ديوان وزير الداخلية - الامارات
- المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء) – السعودية.
- الخطوط الجوية السعودية.
- ديوان النائب العام الاماراتي
- شركة شيفرون للبترول – الالسعودية
- جامعة عجمان –عجمان- الامارات
- دائرة الموارد البشرية - الشارقة – الامارات
- هيئة EXPOالشارقة - الامارات
- سوق ابو ظبي لالوراق المالية – الامارات

المجالات التي يقدم دوراتة فيها: (هذه مجرد نبذه ولكل تخصص دورات فرعية)

القياس السيكومتري Psychometric	الارشفة الالكترونية والمكتبات	ادارة الموارد البشرية HR	ادارة الاعمال والبيزنس
التنمية الذاتية	الكوتشينج Coaching	تطبيقات الذكاء الاصطناعي	مهارات التفكير CoRT
بطاقات الاداء و KPI's والتقييم	إدارة المعرفة	اللوجيستيات- وسلاسل الامداد	القيادة وادارة فرق العمل
البرمجة العصبية	التسويق وخدمة العملاء	السكرتاريا وادارة المكاتب	المهارات الناعمة Soft Skills
الصحة النفسية	الارشاد الاسري	التخطيط	الهندرة
التعلم السريع	اتيكييت المراسم والبروتكول	تحليل الشخصيات	اعداد المدربين
نظم المعلومات	العلاج بالطاقة الحيوية	العلاج بالتنويم الايحائي	التفكير الابداعي والنقدي
التحول الرقمي	المعلم المتميز	دراسات الجدوى	صنع القرار

الموقع الالكتروني : info@mrAhmedGomaa.com

البريد الالكتروني : info@mrAhmedGomaa.com

تليفون / واتساب: 00971589242002

عرض فني لتقديم خدمات

تأهيل المرشحين لدخول الاختبارات السيكومترية

مقدمة: في ظل التطورات الحديثة وزيادة الاعتماد على الاختبارات السيكومترية كأداة دقيقة لقياس قدرات الموظفين وتقييم الكفاءات، يسرنا تقديم خدمات تدريب وتأهيل شاملة للمديرين والقادة و للموظفين لدخول المرشحين للاختبارات السيكومترية Psychometric Test ، في مراحل التوظيف والاختيار وتحسين المسار الوظيفي واعادة هيكلة الكوادر الوظيفية، وذلك لضمان استعدادهم لتحقيق نتائج تعكس قدراتهم الحقيقية، بما يسهم في رفع كفاءة المؤسسة وتحقيق أهدافها.

الأهداف العامة:

1. إعداد وتأهيل الموظفين لفهم طبيعة الاختبارات السيكومترية.
2. تمكين الموظفين من التعامل بثقة مع أسئلة الاختبار وتحليل النتائج.
3. تقديم تدريبات عملية لضمان استيعاب المفاهيم والنظريات ذات الصلة.
4. تعزيز مهارات الموظفين في تحليل وتفسير مخرجات الاختبارات السيكومترية.
5. تحسين فرص الموظفين في اجتياز الاختبارات السيكومترية بنجاح.

المخرجات المتوقعة:

- رفع جاهزية الموظفين لدخول الاختبارات السيكومترية.
- تعزيز مهارات التفكير التحليلي والنقدي.
- تقديم تقارير تفصيلية عن أداء المتدربين ونتائجهم.
- توفير نصائح فردية لتحسين الأداء في الاختبارات المستقبلية.

محاور البرنامج التدريبي:

1. مقدمة في الاختبارات السيكومترية:
 - تعريف القياس السيكومتري وأهدافه.

- أهمية الاختبارات السيكومترية في بيئة العمل.
- تطور الاختبارات السيكومترية وأبرز تطبيقاتها.
- 2. أنواع الاختبارات السيكومترية:
 - اختبارات القدرات العقلية. (IQ Test)
 - اختبارات السمات الشخصية.
 - اختبارات القدرات القيادية.
 - اختبارات الموهبة والذكاءات المتعددة.
 - اختبارات الذكاء العاطفي.
- 3. مهارات التعامل مع الاختبارات:
 - كيفية فهم طبيعة الأسئلة.
 - استراتيجيات الإجابة على الأسئلة الصعبة.
 - إدارة الوقت أثناء الاختبار.
 - تقنيات الحد من التوتر وزيادة التركيز.
- 4. تحليل وتفسير النتائج:
 - فهم مخرجات الاختبارات.
 - تحليل الأداء الفردي والجماعي.
 - استخدام النتائج في تطوير الموظفين.
- 5. جلسات تدريبية عملية:
 - محاكاة اختبارات سيكومترية واقعية.
 - تقديم تغذية راجعة فورية.
 - تحسين مهارات التعامل مع الاختبارات عبر الإنترنت.

آلية التنفيذ:

1. **مدة البرنامج:** يتم تحديد المدة بناءً على احتياجات الجهة وطبيعة العمل المرشح لها، ويُقترح تنفيذ البرنامج خلال 3-5 أيام.
2. **الأساليب التدريبية:**
 - محاضرات وورش عمل تفاعلية.
 - نماذج لمحاكاة الاختبارات السيكومترية الفعلية.
 - جلسات تطبيقية باستخدام أدوات القياس السيكومتري.
 - دراسات حالة لتحليل نتائج الاختبارات.

الفئات المستهدفة:

- الموظفون الجدد.
- المرشّحون للمناصب القيادية.
- الموظفون المعنيون بالاختبارات التقييمية.

المميزات التنافسية للخدمة:

1. تقديم تدريب عملي مع أمثلة ونماذج واقعية.
2. تدريب مباشر من المدرّب. احمد جمعة محمد- اول خبير عربي في القياس السيكومتري.
3. توفير استشارات فردية وجماعية لتحسين الأداء.
4. تطبيق أحدث المقاييس والاختبارات الأساليب وأدوات القياس النفسي.

نحن على ثقة بأن خدماتنا التدريبية ستسهم في تطوير كفاءة موظفيكم ورفع جاهزيتهم لاجتياز الاختبارات السيكومترية بنجاح. نرحب بالتعاون معكم لتحقيق أهداف مؤسستكم.

المدرّب والمحاظر / احمد جمعة محمد

الموقع الالكتروني : info@mrAhmedGomaa.com

البريد الالكتروني : info@mrAhmedGomaa.com

تليفون / واتساب: 00971589242002